

**Groupe Scolaire Claude MONET**

Avenue Yacoub EL MANSOUR  
20800 MOHAMMEDIA  
Tel : 05 23 32 10 94 Fax : 05 23 31 31 37  
Email : [monet@menara.ma](mailto:monet@menara.ma)  
Site : [www.gsmonet.org](http://www.gsmonet.org)

**Compte rendu du Conseil d'Etablissement du 25 octobre 2011**

**Ouverture de la séance à 18h10,**

Excusés : M. VOILLERY, Consul Général de France, Mme ESSOLOH, M. GUINEZ, M. MONTANT, M. ESTIENNE, M. MOUNIR, M. GIRAUDET.

**Présents :**

La Chef d'Etablissement Mme ROMAIN, le Directeur de l'Ecole M. CORDONNIER.  
Le Gestionnaire M. ABBADI,  
Les enseignants : Mmes HILMI, PEUCH, OUARDI. M. BALLOT, MAADANE.  
Les parents délégués : UCPE Mmes HOUMMADI, BENKIRANE, MOKKEDEM, M. BOUFERNANA  
APEI Mme BOUGLER, Mme HATTABI Badra  
Les élèves délégués : Melle IMBERT, M. MISKULIN  
Mme La Chef d'Etablissement préside le conseil, elle souhaite la bienvenue à tous les membres du conseil, les remercie pour leur présence et félicite les nouveaux élus.

**Ordre du jour :**

- 1) Installation du nouveau CE et de toutes les instances- Commission du second degré - Conseil de discipline
- 2) Carte des emplois 2012-2013
- 3) Bilan de rentrée
- 4) Questions diverses

**1. INSTALLATION DU NOUVEAU CONSEIL D'ETABLISSEMENT**

Madame la Présidente rappelle la composition du Conseil d'Etablissement :

5 Membres de droit	M. le Conseiller de coopération et d'action culturelle ou son représentant	M. GUINEZ
	Présidente	Mme ROMAIN
	Adjoint	M. CORDONNIER
	Personnels administratifs	M. ABBADI Mme MARCHAIS
5 Membres pour les Personnels	Enseignants	M. MAADANE
		M. BALLOT
		Mme PEUCH

		Mme HILMI
	Personnel de service	Mme OUARDI
5 Membres pour les usagers	Parents	Mme BOUGLER
		Mme MOKKEDEM
		Mme HOUMMADI
	Elèves	Melle IMBERT M.MISKULIN

Madame la Présidente procède, ensuite, à la mise en place des différentes instances émanant du Conseil d'Etablissement.

### **Commission du second degré**

Cette instance remplace la commission permanente et a les mêmes attributions. C'est une commission pédagogique qui travaille en amont sur les thématiques qui doivent être adoptées avant de les transmettre au Conseil d'Etablissement. Elle peut être réunie avant le conseil d'établissement mais n'est pas obligatoire.

Composition :

3 Membres de droit	Présidente	Mme ROMAIN
	Gestionnaire	M. ABBADI
	Vie Scolaire	Mme MARCHAIS
3 Membres pour les Personnels	Enseignants	M. BALLOT
		M. MAADANE
	Personnel de service	Mme OUARDI
3 Membres pour les usagers	Elève	M.MISKULIN
	Parents	Mme MOKKEDEM
		Mme BOUGLER

### **Conseil de discipline**

C'est une instance qui règle les problèmes graves de discipline, au-delà de ce que prévoit le Règlement Intérieur.

Composition :

4 Membres de droit	Présidente	Mme ROMAIN
	Adjoint	M. CORDONNIER

	Personnels administratifs	M. ABBADI Mme MARCHAIS		
5 Membres pour les Personnels	Enseignants	Mme PEUCH Mme HILMI M. MAADANE M. BALLOT		
		Personnel de service	Mme OUARDI	
		5 Membres pour les usagers	Elèves	Melle IMBERT M.MISKULIN
				Parents

Les conseils ont été installés, il n'y a eu aucune protestation.

Approbation du compte-rendu du dernier Conseil d'Etablissement :

Madame la Présidente soumet au vote le P.V du dernier Conseil du 28 juin 2011 et celui du 07 avril 2011. Mme HOUMMADI demande de changer sur le cr rectifié « A la rentrée 2010 » par « A la rentrée 2011 » et de rajouter sur le cr du 28 juin 2011

Page 3 : Bilan de vie scolaire « un travail urgent sur les dangers de l'internet sera programmé l'année prochaine.

Page 4 : Mme Hoummadi demande l'autorisation au conseil de lire une lettre adressée à Mme La Chef d'établissement à travers laquelle elle transmet au nom des parents UCPE leurs remerciements à Mme La Chef d'Etablissement et à M.Cordonnier pour leurs engagements aux côtés des parents, et particulièrement aux côtés de l'UCPE dans la Dictée du Maroc et loue leurs qualités humaines dans la bonne gestion des conseils de discipline, l'excellente relation avec les parents aussi bien à travers les fédérations qu'individuellement ainsi que leur travail soutenu pour faire intégrer les fratries par l'ouverture d'une nouvelle classe de maternelle. Les remerciements vont aussi à tous les membres de la communauté éducative.

Mme Romain soumettra les deux compte-rendus après rectification au prochain conseil d'établissement pour leur adoption.

## 2. CARTE DES EMPLOIS 2012-2013

### ▪ Personnels :

Un travail se fera sur la rentrée prochaine et sur les enseignants résidents, le poste d'expatrié sera supprimé, il devait être remplacé par un poste de résident. **Mme Romain remercie M. Montant pour son aide précieuse en basculant un poste résident à Claude Monet sur un support vacant du pôle de Lyautey.**

Le départ à la retraite de Mme Debreuve enseignante de CM2 sera également remplacé par un contrat résident grâce à l'appui de M.Montant.

Le poste du Directeur de l'école primaire M.Cordonnier sera remplacé par un contrat expatrié.

M.Maadane remercie M. Montant pour avoir tenu promesse sur son engagement à procurer à Claude Monet un poste de résident en remplacement du poste d'expatrié. Mme Romain souligne qu'un travail concernant les contrats locaux est en cours, elle en reparlera ultérieurement.

## 3. BILAN DE RENTREE

### Rentrée des élèves :

Mme ROMAIN présente le tableau de bord. La rentrée a été faite dans de très bonnes conditions.

### Le personnel :

Tous les professeurs étaient présents. Les contrats locaux sont accompagnés par des conseillers pédagogiques dans toutes les matières. Ils sont aussi pris en charge à l'interne par le dispositif du tutorat - M.Papail pour Mme Genon demi-poste de lettres- afin de leur permettre d'entamer l'année avec

une aisance pédagogique. Mme Romain précise qu'elle est plutôt satisfaite du personnel affecté à Claude Monet.

### Effectifs 2011 au 21/10/2011 :

Un effectif total de 640 élèves avec un recrutement de 70 élèves depuis 3 ans. Une nouvelle classe maternelle a été ouverte et a démarré dans un algéco. L'effectif est en hausse par l'ouverture des tests au primaire et au collège dans le but d'équilibrer le public à Claude Monet et aussi pour permettre aux fratries d'intégrer le Groupe scolaire. Concernant les départs et arrivées, il n'y a pas eu beaucoup de mouvements, très peu de départs, l'équilibre reste toujours intéressant. Claude Monet reste toujours l'établissement ayant le nombre de francophones le plus élevé.

- Au niveau de l'école 390 élèves (347 à la rentrée 2010) répartis en 14 classes. La moyenne des effectifs par classe est entre 24 et 30 dans toutes les sections.

Répartition par niveau :

MSA	MS B	GSA	GS B	CPA	CP B	CE 1A	CE 1B	CE2A	CE2B	CM1 A	CM 1B	CM 2A	CM2B
26	26	27	28	26	24	29	30	31	30	29	28	28	28
Van Cann eyt	Lec uit	Humbert claude	Seg ain	Casti oni	Dan iel	Ca yot	Zkh iri	Charpe ntier	Dauve rgne	Casti oni	Peu ch	Gil es	Debre uve

### Répartitions des entrées sur test au primaire:

	MS	GS	CP	CE1	CE2	CM1	CM2
Test	21	6	3	1	0	3	0

- Au niveau du collège : 250 élèves (240 à la rentrée 2010).

Répartition par niveau :

6 <sup>ème</sup> 1	6 <sup>ème</sup> 2	6 <sup>ème</sup> 3	5 <sup>ème</sup> 1	5 <sup>ème</sup> 2	5 <sup>ème</sup> 3	4 <sup>ème</sup> 1	4 <sup>ème</sup> 2	4 <sup>ème</sup> 3	3 <sup>ème</sup> 1	3 <sup>ème</sup> 2
20	22	21	23	24	23	21	24	25	23	24
Richet	Lhadi	Afflelou	Ballot	Rheffouli	Chajid	Viallard	Sauvaget	Hipp	Papail	Maadane

Il y a 2 dossiers en attente en 4<sup>ème</sup>, l'effectif global sera de 642 contre 587 en 2010, soit une évolution de 55 élèves. Mme Romain privilégie l'intégration à partir de la maternelle et du primaire pour garantir un bon niveau scolaire

### Répartitions des entrées sur test au collège :

	6 <sup>ème</sup>	5 <sup>ème</sup>	4 <sup>ème</sup>	3 <sup>ème</sup>
Test	3	6	2	0

### Formation des délégués de classe :

Mme Romain remercie M.Ballot qui a accepté de réunir tous les élèves délégués et suppléants de la 6<sup>ème</sup> à la 3<sup>ème</sup> pour une formation et un apprentissage de la démocratie et de la représentativité (le mercredi 30 novembre pour les 4<sup>è</sup> et 3<sup>è</sup> et le mercredi 14 décembre pour les 6<sup>è</sup> et 5<sup>è</sup>).

## 4. VOYAGE EN ANGLETERRE

Ce voyage, à but culturel et pédagogique, est destiné aux 3 classes de 5<sup>ème</sup> (49 élèves), il est piloté par Mme Affelou, Mme Chajid et M.Sauvaget. Il a pour thème « Sur les traces du roi Arthur » au sud de l'Angleterre aux Cornouailles. Il se déroulera autour de fin juin pendant 6 jours (4 jours chez des

familles et 2 jours au centre de jeunesse à Londres). Le séjour s'élève approximativement à 846 Euros par élève, visites comprises. La proposition de l'organisme VFE, organisme très sérieux, a été retenue. VFE prend en charge tous les déplacements, les hébergements, les assurances... Le voyage se fera avec la RAM

Mme Hoummadi demande sur quel critère se fera la sélection des élèves étant donné que le nombre total des élèves concernés est de 68 alors que le projet est basé sur 49, les arabophones seraient-ils exclus ? Mme Romain précise que le voyage est ouvert à tous les élèves de 5<sup>ème</sup> et gèrera la situation dans le cas où le nombre d'inscrits serait supérieur au nombre demandé. Mme Romain demande une autorisation de principe. 12 votes pour, et un vote contre.

.M Maadane demande où en sont les constructions du GS : Mme Romain précise que le démarrage se fera à Noël pour le pôle de vie scolaire à côté de la salle de musique : un espace de 60 m2 (vie scolaire, espace pour recevoir les élèves, parents sur rendez-vous,...) et pendant les vacances d'été pour les 2 salles attenantes au bureau, du 3<sup>ème</sup> étage et le nouveau sas avec les nouvelles normes de sécurité.

### Questions diverses :

#### UCPE :

##### 1) **Qu'en est-il du remplacement du contrat d'expatrié par un contrat résident ?**

Déjà répondu.

##### 2) **Dans le cadre de l'évaluation des collèges, pouvons-nous avoir une analyse comparative des résultats du brevet et de l'orientation post collège sur le plan local et national ?**

Mme La Chef d'Etablissement précise que les résultats s'inscrivent sur la moyenne nationale de l'agence. Claude Monet enregistre un fort retour des élèves de France, il est difficile d'unifier notre taux de réussite surtout avec un petit effectif englobant des élèves en échec. Mais malgré tout, notre établissement se situe au même niveau qu'Anatole France et Lyautey.

#### **Résultats des brevets :**

Année Promotion	2009-2010 2008-2009	2010-2011 2009-2010	2011-2012 2010-2011
Taux de Réussite	84,5%	92,5%	90,20%
	Mention Très bien 13,8%	Mention Très bien 3,77%	Mention Très bien 15,2%
	Mention Bien 31%	Mention Bien 33,96%	Mention Bien 30,43%
	Mention Assez Bien 25,9%	Mention A. Bien 33,96%	Mention A. Bien 26,09%
	Pas de mention 8%	Pas de mention	Pas de mention 28,26%

Mme Romain précise que nos élèves ont une bonne moyenne à l'examen final avec une notation rigoureuse et rajoute que notre établissement réussit bien à donner une plus value sur le cursus de l'élève par rapport aux établissements qui ont un public homogène.

Concernant l'orientation en seconde professionnelle, 3 élèves ont été affectés sur le plan local, 2 sont retournés en France dont 1 est de retour au Maroc.

##### 3) **Beaucoup d'élèves appréhendent l'épreuve de l'histoire des arts, enseignement récent, d'une part parce qu'elle requiert des connaissances transversales et d'autre part parce qu'elle se déroule à l'oral, qu'en est-il du programme de cette discipline pour cette année ?**

##### **Pourquoi la note de cette discipline ne figure-t-elle pas sur le relevé des notes du brevet ?**

Cette épreuve a été hâtivement mise en place l'année dernière. Toutes les activités ont été analysées et le bilan a été fait. Les enseignants ont été honnêtes et rigoureux sur cette matière, le projet a été ambitieux. Les conséquences ont été tirées, un travail est en cours, un accompagnement des élèves sera programmé

au retour des vacances. C'est une discipline à coefficient 2, elle devrait apparaître sur le relevé de notes, le logiciel n'est pas adapté pour cela.

**APEI :**

**1 / Serait-il possible d'avoir plus de personnel d'entretien au vue du nombre d'élèves qui a beaucoup augmenté ces dernières années?**

Mme Romain le souhaite et œuvre pour cela, il n'y a pas de perspectives de création de poste sur le court terme.

**2/ Pourquoi les parents doivent-ils fournir des enveloppes timbrées pour recevoir les bulletins scolaires de leurs enfants?**

La question sera étudiée. Plusieurs solutions pourraient être envisagées (parents viennent chercher eux-mêmes les bulletins,...) Une réponse sera donnée ultérieurement. Pour information, le carnet de liaison sera pris en charge l'année prochaine sur le budget de l'établissement.

**3/ Quand est-ce-que les 3<sup>ème</sup> feront leur formation de secourisme puisque cela est obligatoire à partir de cette année?**

Cette formation devrait être obligatoire cette année. Une formation des élèves sera prévue entre la Toussaint et Noël.

**4/ Quelles sont les personnes de l'établissement ayant reçu cette formation?**

M.Cordonnier Directeur de l'école primaire. D'autres personnels s'inscriront à Lyautey pour cette formation. Mme Romain y travaillera au retour de la Toussaint, l'objectif étant de former une équipe opérationnelle qui pourra à son tour en former d'autres.

**5/ Le revêtement des jeux pour enfants dans la cour des primaires est abîmé compte tenu des risques d'accident pouvant survenir à l'intérieur de l'établissement, est-il prévu une réfection du sol?**

Oui, une réfection du sol est prévue, cependant le sol n'est pas abîmé. Un espace de jeux sera mieux aménagé.

**6/ Les parents nouveaux arrivants ainsi que les parents présents depuis longtemps sur Mohammedia sont préoccupés de la qualité de l'air que leurs enfants respirent en étant scolarisés à Claude Monet. Cette question est récurrente.**

**La situation géographique de l'école, soumise à la proximité des usines de Mohammedia, l'expose à un risque particulier.**

**Les enfants, population en pleine croissance, sont plus sensibles et plus fragiles à une mauvaise qualité de l'air. Elle impacte directement sur leur santé, et même sur leur aptitude à se concentrer. Par ailleurs, la question de la qualité de l'air est à présent en France une priorité de l'Etat. Le ministère de l'écologie, du développement durable et des transports a mis en place un plan Particules qui notamment prévoit un contrôle de la qualité de l'air dans les écoles et les crèches, commencé en 2009 sur 300 établissements, il doit être généralisé en 2012.**

**En tant qu'établissement français à l'étranger, accueillant plus de 600 enfants quotidiennement, pouvez-vous vous inscrire dans cette démarche et prévoir une étude sur la qualité de l'air à l'école ?**

**Cette information permettrait soit de rassurer les parents, les enfants, les enseignants ... Soit le cas échéant, d'envisager des solutions simples, comme par exemple une meilleure isolation des salles de classe comme cela est prévu dans les zones à risques en France, etc...**

Mme La Chef d'établissement ne peut se substituer aux autorités marocaines pour résoudre ce problème. Par contre elle demandera aux enseignants d'EPS, en cas de présence d'air pollué, de garder les élèves en classe.

**7/ Certains parents se demandent comment se fait le recrutement des enseignants par rapport à leur élocution en français?**

Mme Romain précise que l'enseignant est recruté selon la matière qu'il va enseigner. Tous les enseignants recrutés ont un bon niveau, le fait de dire quelques mots en arabe pendant le cours n'influence en rien. Il vaut mieux avoir un professeur qui excelle en sa matière.

M.Maadane prend la parole au nom des syndicats des enseignants qui déplorent et condamnent la circulaire Guéant signée le 31 mai qui vise à limiter l'immigration professionnelle : de nombreux diplômés étrangers formés en France se sont depuis déjà vus refuser un changement de statut d'étudiant à salarié, même s'ils sont extrêmement qualifiés et bien qu'ils aient déjà signé un contrat de travail ou créé une entreprise. M. Maadane demande à ce que cela soit consigné dans le CR.

L'ordre du jour étant épuisé, Madame la Présidente remercie les membres du Conseil et clôt la séance à 20H00.

Secrétaire de séance

Mme HOUMMADI -UCPE

Présidente

La Chef d'Etablissement  
Mme ROMAIN